



# LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI RAGUSA

già Provincia Regionale di Ragusa

Settore II - AVVOCATURA - AFFARI GENERALI

Prot. n. 17484

Ragusa li, 26 MAG. 2017

**OGGETTO: INDIVIDUAZIONE ED ATTRIBUZIONE SPECIFICHE RESPONSABILITA' SETTORE II "AVVOCATURA ED AFFARI GENERALI".**

**DETERMINAZIONE REGISTRO GENERALE N. 1232 /2017**

**DETERMINAZIONE DEL SETTORE N. 155/2017**

---

## **IL DIRIGENTE**

**PREMESSA** la determinazione Commissariale n. 821/2017 R.G. del 6 aprile 2017 di riconferma degli incarichi ai dirigenti titolari e affidamento degli incarichi *ad interim* dei settori vacanti;

**CONSIDERATO** che con Deliberazione del Commissario Straordinario adottata con i poteri della Giunta n. 10 del 3-2-2016 avente ad oggetto "*Riorganizzazione della macro struttura del Libero Consorzio Comunale di Ragusa Del. i.e.*", si è proceduto all'approvazione del nuovo organigramma dell'Ente a seguito della revisione della macrostruttura organizzativa con la riduzione da 10 a 7 del numero dei settori e contestuale redistribuzione dei servizi fra i settori medesimi;

**VISTA** la successiva Deliberazione del Commissario Straordinario adottata con i poteri della Giunta n. 42 del 3-4-2017 avente ad oggetto "*Riorganizzazione della macro struttura del Libero Consorzio Comunale di Ragusa*" di parziale modifica di quella precedentemente adottata con n. 10/2017;

**RICHIAMATA** la propria determinazione dirigenziale n. 566/2017 R.G. e n. 69/2017 R.S. dell'8.3.2017 avente ad oggetto: "*Organigramma e riorganizzazione personale e servizi del Settore II "Avvocatura ed Affari Generali" anno 2017*" con la quale è stata stabilita l'articolazione della struttura del Settore II "Avvocatura ed Affari Generali";

**VISTA** la Deliberazione Commissariale con i poteri della Giunta n. 26 dell'1.3.2016 con la quale sono stati approvati i "CRITERI PER L'ATTRIBUZIONE DELL'INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'";

### **Premesso che:**

- l'individuazione ed attribuzione Specifiche Responsabilità è disciplinata dagli artt. 17 comma 2 lettera i) ed lettera f), come aggiornata dall'art. 7, comma 1 del CCNL 09.05.2006;

- I dipendenti appartenenti alla Cat. B, C e D possono beneficiare dell'indennità per specifiche responsabilità in presenza di atto formale scritto e motivato a termine che attesti l'attribuzione di responsabilità effettivamente aggiuntive rispetto a quelle previste dalle declaratorie di categoria.
- La dizione “*specifiche responsabilità*” non coincide con la dizione “*responsabile del procedimento*”
- L'erogazione di detta indennità è limitata:
  - a) *a specifiche responsabilità di procedimento complesso (ai sensi della L. 241/1990), non propriamente ascrivibili alla categoria di appartenenza, ma comunque non riconducibili come mansioni superiori perché prive delle caratteristiche di prevalenza previste dall'art. 52 del D Lgs. n. 165/01.*
  - b) *a specifiche responsabilità per altri incarichi affidati dai dirigenti, incarichi che impongono l'assunzione di precise e dirette responsabilità di iniziativa e di risultato e/o responsabilità di gruppo.*
- Le risorse economiche occorrenti al finanziamento del fondo sono quantificate annualmente in sede di delegazione trattante e prelevate dalle disponibilità del Fondo Risorse Decentrate costituito ai sensi dell'art. 15 del CCNL dell'1-4-99 come modificato ed integrato dall'art. 31 del CCNL del 22-1-04.

**CONSIDERATO** che, con determinazione dirigenziale n. 397 R.G. del 16.2.2017 avente ad oggetto “Ripartizione e destinazione parziale e provvisoria del Fondo Risorse Decentrate – personale non dirigente – per l'anno 2017”, preso atto di quanto stabilito nella seduta del 3-2-2017 della Delegazione Trattante, al finanziamento delle specifiche responsabilità e delle posizioni organizzative è stata assegnata la complessiva somma di € 210.000,00 con la precisazione che alle specifiche responsabilità sono destinati “*non meno di € 150.000,00*”

**VISTI** i requisiti e gli indicatori per l'individuazione delle situazioni lavorative che implicano particolare responsabilità ascrivibili alle categorie d/c/b, di cui al regolamento approvato con la citata deliberazione commissariale n. 26/2016;

**DATO ATTO** che i compensi attribuibili per le specifiche responsabilità in argomento sono i seguenti:

- per la categoria B da € 500,00 a € 1.000,00
- per la categoria C da € 800,00 a € 1.500,00
- per la categoria D da € 1.500,00 a € 2.500,00

**VISTO** il piano di riparto del fondo destinato alle specifiche responsabilità di cui agli artt. 17 lett. f) del CCNL 1-4-99, come sostituito dall'art. 7 del CCNL 9/5/2006, giusta nota dirigenziale prot. 15049 del 5-5-2017, sulla scorta di quanto stabilito con Deliberazione Commissariale con i poteri della Giunta n. 68 del 4-5-2017, in ordine alla istituzione delle Posizioni Organizzative e delle Alte Professionalità per l'anno 2017;

**DATO ATTO** che, giusta nota informativa Prot. n. 0015049 del 5.5.2017 a firma del Dirigente del Settore I, al Settore II “Avvocatura ed Affari Generali” sono stati assegnati € 20.000,00 in ragione annua per remunerare, nel complesso, la n. 1 posizione di alta professionalità e le posizioni per specifiche responsabilità;

**RICHIAMATO** l'art. 4 del citato Regolamento sulle specifiche responsabilità il quale recita “*Con cadenza annuale (o, comunque, a seguito di ristrutturazione del Settore) il dirigente di ciascun Settore adotta un provvedimento organizzativo motivato con il quale attribuisce le posizioni con particolari responsabilità, corredato dall'apposita scheda di attribuzione dei singoli punteggi e*

*dell'importo della relativa indennità, nell'ambito dei servizi assegnati al proprio Settore tra il personale appartenente alle categorie D, C e B, nel pieno rispetto del budget assegnato al Settore per tale finalità e delle disposizioni previste dal presente regolamento"*

DATO ATTO che "L'indennità è liquidabile nell'anno successivo a quello di riferimento, previa attestazione del dirigente del settore di appartenenza del dipendente, in ordine all'effettivo e corretto esercizio delle specifiche responsabilità nel periodo di riferimento." (art. 4 co. 4 Reg.)

**DICHIARATA** la mancanza di conflitto di interesse, anche potenziale, in capo al sottoscritto Responsabile del Procedimento: funzione assunta direttamente dal Dirigente di Settore;


**VISTO** l'art.107 del "T.U. delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali" approvato con D. L.vo n.267 del 18.08.2000, e ss. mm. e ii. ;

**VISTI** gli artt. 15, 16 e 17 del Decreto Legislativo 30.03.2001, n.165, e successive modifiche e integrazioni;

**VISTO** lo Statuto della Provincia ed il R.O.U.S.

#### **DETERMINA**

1. per i motivi esposti in premessa che qui si intendono riportati e trascritti, di individuare ed attribuire le seguenti specifiche responsabilità di cui all'art. 17 comma 2 lettera i) e lettera f), come aggiornata dall'art. 7, comma 1 del CCNL 09.05.2006, nonché l'importo in ragione annua della relativa indennità secondo le meglio articolate tabelle Allegate sub A) B) e C), che qui si riassumono:
  - **Assegnazione di Specifiche Responsabilità di attività/funzione specialistica ad elevata trasversalità nell'ente** per patrocinio in sede contenziosa e non e consulenza legale, che comportano a) l'assunzione di responsabilità di una pluralità di processi tecnico amministrativi che per le caratteristiche e i contenuti delle questioni da trattare e risolvere, implicano un elevato grado di specializzazione b) trasversalità dei processi di elevata specializzazione; c) rapporti diretti e frequenti con i Dirigenti o posizioni organizzative o funzionari di altri Settori necessari per la trattazione delle questioni attinenti alle materie per le quali è posseduto l'elevato grado di specializzazione; d) elaborazione di pareri scritti sulle materie e questioni attinenti alla specializzazione posseduta; e) assunzione di decisioni discrezionali nell'ambito degli obiettivi gestionali e delle direttive generali impartite dal Dirigente del Settore. al dipendente Avv. Giuseppe Gulino Cat. D3 per l'importo di €. 2.500,00 annui.
  - **Assegnazione di Specifiche Responsabilità di attività/funzione specialistica ad elevata trasversalità nell'ente** per la redazione di contratti di comodato e di locazione attivi e passivi e di gestione amministrativa patrimonio immobiliare dell'Ente e relativi rapporti con gestori, locatari ecc., collaborazione con la A.P. per la ricezione ed istruttoria rapporti ex art. 17 L.n. 689/1981, emissione ordinanze ingiunzione in materia ambientale, cura dell'istruttoria delle attività propedeutiche al contenzioso relativo all'Ente, referente per la gestione dei fondi economici relativamente ai Capitoli afferenti al Servizio Legale, che comportano: a) l'assunzione di responsabilità di una pluralità di processi tecnico amministrativi che per le caratteristiche e i contenuti delle questioni da



trattare e risolvere, implicano un elevato grado di specializzazione soprattutto in termini di pregressa esperienza acquisita; b) trasversalità dei processi di elevata specializzazione; c) rapporti diretti e frequenti con dirigenti o posizioni organizzative e funzionari di altri settori necessari per la trattazione di questioni attinenti alle materie per le quali è posseduto l'elevato grado di specializzazione; d) elaborazione di pareri scritti sulle materie e sulle questioni attinenti alla specializzazione posseduta attraverso la redazione degli atti in concreto da sottoscrivere tra le parti aventi forza contrattuale; e) assunzione di decisioni discrezionali nell'ambito degli obiettivi gestionali e delle direttive generali impartite dal Dirigente, alla dipendente Sig.ra Schinà Anna Cat. D per l'importo di €. 2.500,00 annui.

- **Assegnazione di Specifiche Responsabilità di struttura articolata** per la gestione PEC dell'Ente e servizio protocollo, gestione del servizio di produzione e conservazione registro giornaliero di protocollo che comporta il coordinamento di una struttura articolata che eroga direttamente servizi al cittadino e ai Settori dell'Ente ed alla quale è correlato: 1) l'affidamento di una pluralità di processi tecnico-amministrativi diversificati in relazione alle materie e alle questioni da affrontare e risolvere; 2) il coordinamento di almeno n. 2 unità lavorative (Alessandro Silvana, Coriolano Orazio); 3) lo svolgimento di una attività implicante rapporti diretti e frequenti con soggetti esterni all'ente e rapporti diretti e frequenti con tutti gli uffici ed il personale dell'Ente, alla dipendente Dott.ssa Brafa Gina Cat.D per l'importo di €. 1.700,00 annui.
- **Assegnazione di Specifiche Responsabilità di attività/funzione specialistica ad elevata trasversalità nell'ente** per la gestione ed essere referente del Servizio Trasparenza, Accesso, Qualità, nonché per la gestione del sito internet dell'Ente, che comporta: a) l'assunzione di responsabilità di una pluralità di processi tecnico amministrativi che per le caratteristiche e i contenuti delle questioni da trattare e risolvere, implicano un elevato grado di specializzazione soprattutto in termini di pregressa esperienza acquisita; b) trasversalità dei processi di elevata specializzazione; c) rapporti diretti e frequenti con dirigenti o posizioni organizzative e funzionari di altri settori necessari per la trattazione di questioni attinenti alle materie per le quali è posseduto l'elevato grado di specializzazione; d) elaborazione di pareri sulle materie e sulle questioni attinenti alla specializzazione posseduta attraverso la redazione degli atti in concreto richiesti; e) assunzione di decisioni discrezionali nell'ambito degli obiettivi gestionali e delle direttive generali impartite dal Dirigente, alla dipendente Criscione Giovanna Cat.D per l'importo di €. 1.700,00 annui.
- **Assegnazione di Specifiche Responsabilità**, nell'ambito della gestione del sito internet dell'Ente, per l'attività di accesso agli atti amministrativi e gestione reclami e referente per la gestione dei fondi economici relativi ai capitoli dell' U.R.P. , che comporta: a) il coordinamento di n.3 unità operative (Giarratana Paola, Dicara Salvatore, Cilia Rita); b) rapporti diretti e frequenti con il cittadino con erogazione di servizi esterni all'ente e ad altre unità organizzative esterne al settore; c) attività di coordinamento svolta nell'ambito di direttive di massima impartite dal Dirigente; d) assunzione della responsabilità di più procedimenti nell'ambito della struttura coordinata e secondo le disposizioni del Dirigente, al dipendente Spata Carmelo Cat. C per l'importo di €. 800,00.
- **Assegnazione di Specifiche Responsabilità**, nell'ambito della gestione PEC dell'Ente e servizio protocollo in entrata e uscita, gestione del servizio di produzione e conservazione registro giornaliero di protocollo, adempimenti propedeutici ex D.P.C.M. 3.12.2013 che comporta: a) il coordinamento di n. 3 unità operative (Cusumano Vita, Bongiorno Giorgio, Merli Antonio); b) rapporti diretti e frequenti con il cittadino ed erogazione di servizi esterni all'ente e ad altre unità organizzative esterne al settore; c) attività di coordinamento svolta nell'ambito di direttive di massima impartite dal

Dirigente; d)assunzione della responsabilità di più procedimenti nell'ambito della struttura coordinata e secondo le disposizioni del Dirigente. per la dipendente Alessandrello Silvana Cat.C per l'importo di €. 800,00.

- **Assegnazione di Specifiche Responsabilità** con svolgimento di attività di maggiore responsabilità rispetto alla categoria di inquadramento, con buon livello di autonomia operativa, partecipazione a processi complessi e rilevanti comprendenti una pluralità di procedimenti inerenti la gestione dell'archivio contenzioso con svolgimento in particolare di procedimenti anche non standardizzati che necessitano di attività di analisi da parte del dipendente e di fasi che coinvolgono altri servizi dell'Ente e soggetti esterni, al dipendente Consiglio Salvatore Cat. B per l'importo di €. 1.000,00.
  - **Assegnazione di Specifiche Responsabilità** con svolgimento di attività di maggiore responsabilità rispetto alla categoria di inquadramento, con buon livello di autonomia operativa, partecipazione a processi complessi e rilevanti comprendenti una pluralità di procedimenti amministrativi con gli istituti scolastici, ivi compresi trasferimenti, contributi, funzionamento con USR e USP , borse di studio, gestione amministrativa delle locazioni ad uso scolastico, dimensionamento rete scolastica, alla dipendente Dott.ssa Licitra Maria Cat.B per l'importo di €. 500,00.
  - **Assegnazione di Specifiche Responsabilità** con svolgimento di attività di maggiore responsabilità rispetto alla categoria di inquadramento, con buon livello di autonomia operativa, partecipazione a processi complessi e rilevanti comprendenti una pluralità di procedimenti inerenti la gestione dei pignoramenti presso terzi promossi dall'Ente e delle ingiunzioni ex R.D. n. 639/1910, alla dipendente Dott.ssa Boccadifuoco Nadia Cat.B per l'importo di €. 500,00.
2. di dare atto che i suddetti incarichi hanno decorrenza dalla data dell' 1.6.2017 e cessano il 31 dicembre 2017;
  3. di dare atto che l'indennità sarà liquidabile nel 2018, previa attestazione del dirigente del settore di appartenenza del dipendente, in ordine all'effettivo e corretto esercizio delle specifiche responsabilità nel periodo di riferimento. (art. 4 co. 4 Reg.);
  4. di dare atto che la spesa complessiva di € 12.000,00 trova imputazione ai corrispondenti interventi del bilancio di previsione 2017 in via di definizione, all'interno del Fondo Risorse Decentrate per il personale dipendente non dirigente per l'anno 2017;
  5. di riservarsi ogni provvedimento nel caso di palese squilibrio di bilancio;
  6. di dichiarare e dare atto che in ordine al presente provvedimento non sussiste in capo al sottoscritto Dirigente, responsabile del procedimento, alcun conflitto di interessi, anche potenziale;
  7. di dare atto che la presente determinazione verrà comunicata agli interessati e sarà inviata, altresì, al Commissario Straordinario, al Segretario Gen.le, al Nucleo di Controllo integrato di Gestione e Strategico, alle OO.SS. e sarà pubblicata sul sito dell'Ente, nella sezione "Amministrazione Trasparente";
  8. di disporre la pubblicazione della presente determinazione all'Albo pretorio on-line dell'Ente ai sensi dell'art. 32 della Legge 69/2009.

IL DIRIGENTE  
(Avv. Salvatore Mezzasalma)


# SETTORE 2° AVVOCATURA ED AFFARI GENERALI

CAT. D	DIPENDENTE	SPECIFICA RESPONSABILITA'	1	2	3	4	5	6	
			Responsabilità di struttura articolata ex art. 8 ROUS	Responsabilità di attività/funzione specialistica ad elevata trasversalità nell'ente	Gestione (non negoziale) di risorse finanziarie e/o strumentali (in aggiunta a quanto sub 1 e 2)	Elevata complessità, responsabilità e trasversalità dei procedimenti (in aggiunta a quanto sub 1 e 2) anche in relazione al grado di esposizione economica o giuridica, verso l'esterno o verso l'amministrazione	TOTALE PUNTI (MAX 25)	TOTALE INDENNITA'	
			n. PUNTI ATTRIBUITI (Da punti 15 a punti 20) in funzione della complessità della struttura e del numero di unità da coordinare	n. PUNTI ATTRIBUITI (Da punti 15 a punti 20) in funzione del grado di competenza specialistico/professionale rispetto alle funzioni da svolgere)	n. PUNTI ATTRIBUITI (Da punti 1 a punti 5)	n. PUNTI ATTRIBUITI (Da punti 1 a punti 5)	TOTALE PUNTI	TOTALE INDENNITA'	
1	GULLINO GIUSEPPE								
2	SCHININA ANNA			20		5	25	€ 2.500,00	
3	BRAPA GINA			17	4	4	25	€ 2.500,00	
4	CRISCIONE GIOVANNA		15	15		2	17	€ 1.700,00	
						2	17	€ 1.700,00	
<b>TOTALE</b>							<b>17</b>	<b>17</b>	<b>€ 8.400,00</b>



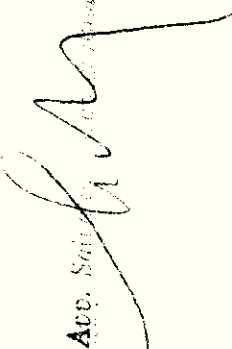
# SETTORE 2° AVVOCATURA ED AFFARI GENERALI

CAT. C	DIPENDENTE	SPECIFICA RESPONSABILITA'	1	2	5	6
			Posizione di lavoro a cui è collegato il compito di coordinare attività di una unità organizzativa semplice (con almeno 3 unità da coordinare) che eroga servizi diretti al cittadino e/o servizi esterni all'ente e/o ad altre strutture interne all'ente	Responsabilità di sub-sezione/ufficio comportante responsabilità della manutenzione di veicoli del Settore (non inferiore a 5 mezzi) ed eventuali risorse strumentali	TOTALE PUNTI (MAX 25)	TOTALE INDENNITA'
			n. PUNTI ATTRIBUITI (Da punti 8 a punti 15 (in funzione delle unità coordinate); oltre 3 unità, 1 punto per ogni ulteriore unità coordinata, con un max 15 punti)	Da punti 8 a punti 15 (in funzione dei veicoli di cui si ha la responsabilità di manutenzione; oltre 5 veicoli, 1 punto per ogni ulteriore veicolo, con un max 15 punti)		
			TOTALE PUNTI			
1	ALESSANDRELLO SILVANA		8	8	8	€ 800,00
2	SPATA CARMELO		8	8	8	€ 800,00
3			0	0	0	€ -
4			0	0	0	€ -
<b>TOTALE</b>					<b>€ 1.600,00</b>	

  
 App. Salvatore

## SETTORE 2° AVVOCATURA ED AFFARI GENERALI

CAT. B	DIPENDENTE	SPECIFICA RESPONSABILITA'	1	2	3 o maggiore	5	6
			Coordinamento dal punto di vista operativo di unità (non inferiore a due, oltre al coordinatore)	Controllo efficienza di risorse strumentali del Settore	responsabilità rispetto alla categoria di inquadramento con modesto livello di autonomia operativa, partecipazione, con apporto significativo, a processi complessi e rilevanti intendendosi per tali i processi comprendenti una pluralità di	TOTALE PUNTI (MAX 25)	TOTALE INDENNITA'
			n. PUNTI ATTRIBUITI (Da punti 5 a punti 10 (in funzione delle unità coordinate; 2 unità = 5 punti; 1 punto per ogni unità coordinata, con un max 10 punti)	n. PUNTI ATTRIBUITI (Da punti 5 a punti 10 (in funzione della complessità e consistenza delle risorse strumentali controllate))	n. PUNTI ATTRIBUITI (Da punti 5 a punti 10 (in funzione della complessità e rilevanza dell'apporto)	TOTALE PUNTI	
1	CONSIGLIO SALVATORE				10	10	€ 1.000,00
2	LICITRA MARIA				5	5	€ 500,00
3	BOCCADIFUOCO NADIA				5	5	€ 500,00
<b>TOTALE</b>							<b>€ 2.000,00</b>

App. Scritta  
  
 ...